

ندوة عكاظ جمعتهم ف

مرشحون ومنتسبون: دماء جديدة وشفافية ف



المرشحون والمنتسبون وجها لوجه في ندوة «عكاظ». (تصوير: أمل السريحي - «عكاظ»)

أدار الندوة: منال الشريف - جدة، أعدها للنشر: فاطمة آل عمرو، نسرین قواص، رندة البدوي

إليه، من حيث انعكاس أدائها على سمعة المدينة التي تحتضن هذا الكيان من جهة، ومن جهة أخرى أهمية الخدمات التي تقدمها الغرفة التجارية الصناعية سواء كانت مجانية أو غير مجانية. والمثير أيضا في هذا الجانب، أن الجميع ينظر بإعجاب وتقدير لكل المكتسبات الماضية لغرفة تجارة وصناعة جدة «بيت التجار»، سواء كانت على الصعيد المحلي أو الدولي، فسمعة هذا الكيان تجاوزت مساحة المدينة الساحلية. وفيما يلي نص الندوة:

ومع قرب انطلاق ماراثون التصويت في غرفة تجارة وصناعة جدة، جمعت ندوة «عكاظ» فريقين المرشحين والمنتسبين، في محاولة منها للخروج بنتائج تفضي أخيرا إلى إيجاد نقاط مشتركة، وصولا إلى إمكانية تقريب وجهات النظر بينهما في نقاط الخلاف، إن وجدت يوما ما، وأخير تحقيق هدف الشفافية في المواجهة بين طرفي المعادلة. وكشفت مناقشات وحوار الندوة جوانب إيجابية بين فريقين المرشحين والمنتسبين تتمثل في إيمانهم التام بأهمية الكيان المؤسسي الذي ينتمون

تعود قطاع مرشحي الانتخابات أيا كان موقعهم، تقديم وعود جذابة وبراقة للناخبين في محاولة كسب أصواتهم. وفي حال الغرف التجارية الصناعية خصوصا، تبدو علاقة الناخبين والمنتسبين مميزة، فهم ناخبون ومنتسبون في الوقت نفسه. وإلى وقت قريب، كانت الفرصة متاحة فقط لأن يتحدث كلا الفريقين في ساحة واحدة فقط، دون أن تكون بينهما قناة اتصال مباشر، ما ترك فجوة كبيرة بينهما.

الإدارة وكل ناخب له صوت واحد، ولذلك يجب أن نتحرى وأن نعتمد الأمانة. في السنوات الماضية اطلعنا على برامج انتخابية رائعة ومبهرة على الورق إلا أنها كانت بعيدة جدا على أرض الواقع، والآن ما زلنا نسمع عن طموحات وبرامج كثيرة أكاد أجزم أنها خيالية، لأن هذا مجلس إدارة في غرفة تجارية وليس مجلس وزراء، وبالتالي لن يستطيع توفير الشباب ولا تغيير النظام المصرفي أو غير ذلك. نحن أمام واقع في قطاع عام موجود، والمرشح الذي يريد إقناعي يجب أن يكون واقعيًا، لأنه كلما كثر الكلام وكبر؛ قل اقتناعي. أعتقد أنه في السنة الماضية كان هناك الكثير من الخلافات والمشاكل في داخل مجلس الإدارة وفي الغرفة التجارية نفسها والنتيجة كانت أن وضع الغرفة اليوم حرج جدا. وأتمنى وأتوقع أيضا أن السنوات الأربع المقبلة ستكون حاسمة في تاريخ الغرفة، أي إما أن تتراجع ٢٠ عاما إلى الوراء أو أن تعمل القفزة المنتظرة وتواكب المتطلبات الحالية. أما إذا أردت اختيار شخص وادعم بصوتي فسأختار غالبا الشخص ذا الخبرة، وإذا لم يكن في مجلس الإدارة على الأقل يكون ملما باحتياجات القطاع الخاص واحتياجات التاجر وبمتطلبات القطاع العام، وأن تكون لديه القدرة على آلية التنفيذ التي لم يتحدث عنها أحد من المرشحين، فنحن المنتسبين لا نريد سوى أفكار منطقية وواقعية قابلة للتنفيذ، وهنا أود القول للمرشحين إن من كان غير قادر على التنفيذ فمن الأفضل له أن ينسحب.

وعن الترشح لدورة واحدة تقول: إن الإنجازات التي تحققت في الماضي كانت لها أصداء إيجابية كثيرة، لذلك أرى أن الترشح لأكثر من مرة قد يكون مفيدا، لأن المرشح قد يكون بدأ بخطوة سليمة ويريد في الدورة الثانية إكمالها. أما عن تغيير مبنى الغرفة التجارية كونه واجهة حضارية فأرى أن ذلك صحيح ولكني أتمنى أن تكون غرفة جدة واجهة حضارية من الداخل وليس فقط من الخارج.

لا أجد الحلول المناسبة لمشاكلي في الغرفة ولا أجد الإجابات الشافية

علاء حسوبة

استعادة المستوى الحقيقي لمنتدى جدة الاقتصادي

عمر الأموي

المنتسبون

دعم الغرفة للمنشآت الصغيرة توعية وتوزيع مطويات فقط

ريان حمبظاة

لن أحمل الأعضاء المسؤولية ويجب أن يكونوا واقعيين

حنان المدني

أتمنى أن يقول أحدهم «أستقيل لعدم قدرتي على ممارسة مهمتي»

حسين شبكشي

دون أخذ آرائنا، خصوصا إذا كان الأمر يتعلق بمواضيع تهمننا وتهم المواطنين.

شح الأراضي الصناعية

الطيار مؤيدا شبكشي: غرفة جدة لم تول الصناعة أية أهمية حتى أننا أصبحنا اليوم نعاني من شح في الأراضي الصناعية رغم توافرها، ولكن بأسعار مرتفعة جدا ومكلفة خصوصا على الأفراد الذين يسعون إلى دخول مجال الصناعة. يجب أن تعطي الصناعة الأهمية والأولوية وأن تحتل المركز الأول قبل التجارة والزراعة، لأن الصناعة خيار استراتيجي للبلد وللوطن، ومن المؤكد أن كثيرين من الأعضاء يتمتعون بالنشاط. وفي ما يتعلق بمدى العضوية في المجلس أعتقد أن لا مانع من أن يترشح الأعضاء النشطون والمنتجون في دورة أو دورتين، أما الأعضاء غير المنتجين فيجب ألا تتاح لهم الفرصة بالترشح مدى الحياة.

القفزة المنتظرة

مدني: نحن أمام اختيار أعضاء مجلس

«أريد الاستقالة لعدم قدرتي على ممارسة مهام هذا المنصب لأسباب أو ظروف خاصة». وأعتقد أن هناك كثيرا من الأمور في الغرفة يجب ألا تستمر وأتمنى أن نغزى الانتخابات المقبلة وجوها جديدة وسيكون ذلك بداية خير وأمل، وللوصول إلى ذلك لا بد أن يعلو صوت الناخبين للتغيير إلى الأحسن والوصول إلى مجلس إدارة متوازن وجدي وجديد، لا يفرض علينا كمنتسبين القرارات

المنتسبون للمرشحين: من لسانك أدنيك!

كانت فرصة سانحة أن يواجه المنتسب مرشحه وجها لوجه، ليضع أمامه جرعة حساب لما يجب أن يكون وليس ما هو كائن. المنتسبون مشحونون بحالة عدم رضا عن الغرفة ودورها والقائمين عليها، مستندين إلى تجارب سابقة كثيرة، وجزء آخر اعتمد على صورة ذهنية متراكمة سببها الإعلام أحيانا وإعلام الأقوام. ليست المسألة غيرة منهم، كما يقول أحد المنتسبين. حينما انتقد كل أعضاء مجلس إدارة الغرفة، واصفا إياهم بأنهم باحثون عن الشهرة والأضواء أكثر من وعيهم وإدراكهم بأهمية كرسى العضوية، وأن ما يقومون به ليس إلا عملا تطوعيا من الدرجة الأولى. رد أحد المرشحين على الفور، بأن تجارته وعمله الخاص تأثرا كثيرا من عدم تفرغه خلال فترة عضويته، إذ حملته العضوية أعباء فاقت طاقته في كثير من الأيام. وعلى رغم أن المرشحين حاولوا الدفاع عن أنفسهم في مواجهة المنتسبين، إلا أن صوت الوقائع والحوادث كان أقوى من صوت المدافع.

● قبل أيام قليلة من فتح صندوق الاقتراع في انتخابات غرفة جدة في دورتها الثانية، اطلعنا على برامج معظم المرشحين وتعرفنا على ما يعدون بتنفيذه خلال الدورة الجديدة للسنوات الأربع المقبلة، ولكننا في بداية هذه الندوة نريد أن نعرف من المنتسبين إلى الغرفة أنفسهم؛ ماذا يريدون من المرشحين وما الذي يتطلعون إليه؟

محسوبة و «تبليط»

شبكشي: أعتقد أن الغرف التجارية تعاني من «المحسوبة والتبليط»، وللتخلص من هذا اقترح أن يصار إلى سن قانون جديد ينص على أن الذي رشح سابقا لا يرشح نفسه مرة أخرى، والذي فاز مرة لا يرشح نفسه أيضا مرة أخرى، لأننا في حاجة فعلا إلى دماء جديدة في كل دورة من دون تكرار نفس الأشخاص، بمعنى آخر نحن في حاجة إلى «حجامة بشرية» جديدة في الجسد كي لا يترهل، وأرى أن جسد جدة ترهل. وبالطبع لا أنسى فضل المجالس التي توالى على قيادة غرفة جدة ولكن لدي لوم عليها، خصوصا لجهة عدم محاسبة المسؤول. ولذلك نرى روائح الفضائح تفوح دون محاسبة المسؤول عنها أو حتى الصالح فيها. ولا شك أن هذه من أهم الأمور التي ينبغي إعادة النظر فيها، وبالتالي أعتقد أن الغرفة لا بد أن تكون صوتنا لنا. ومن قصر في حق جدة سواء كان مسؤول المجاري أو المطار أو الميناء يجب أن يحاسب على ما اقترفته يدا.

كان يفترض أن نستثمر غرفة جدة في مشروع حيوي ومفيد بدل أن تودع أموالها في عمائر أو مدينة مستودعات أو مركز لمعارض، وأعتقد أنه من المفروض أن نستثمر في قطاع شبيه بـ «باب رزق جميل» أو الموهوبين.

جدة عاصمة للمعارض

الحسون: يفترض أن يكون الحد الأقصى لعضوية المجلس دورتان فقط لا أكثر، وأؤيد ما ذهب إليه حسين شبكشي. صحيح أننا نريد أيضا التغيير على مختلف المستويات لكننا نطرح مثلا إلى تغيير مبنى الغرفة كونه واجهة حضارية لجدة، تزورها الوفود من كل أنحاء العالم من رؤساء جمهوريات وحكومات ووزراء ومسؤولين، وأنا معك في هذا الموضوع.

أما بالنسبة لمدينة جدة، ففي أول دورة لمجلس إدارة الغرفة فتحنا ملفا اسمه ملف مدينة جدة وأجرينا دراسة كاملة من خلال مختصين وأخذنا من هذه الدراسة محاور سنة بأكملها، ولذلك أعتقد أن مدينة جدة يجب أن تكون عاصمة للمعارض والمنشآت والثقافة والسياحة، وأتمنى من الغرفة أن تلعب دورا كبيرا في هذا الاتجاه.

سي مواجهة لم تنقصها الإثارة

سي المواجهة لدعم أركان «بيت التجارة» في جدة

الانتخابية التي طرحت في الدورة السابقة نفذت؟ وهل عدم تنفيذها كان بسبب الاصطدام بالهيكلة واللوائح؟ وهل هناك حاجة لاستحداث هيكلة جديدة من أجل تنفيذ هذه البرامج؟

الحسون:

في الحقيقة كانت لدي أجندة، ومن ضمنها كنت أتمنى أن تشهد مدينة جدة حركة تجارية اقتصادية بالاستفادة من موسم الحج كسياحة لتنمية الاقتصاد في المحافظة، وعملت دراسة عن موضوع حتى يصبح في مدينتنا حركة تجارية واقتصادية، وكنت أرغب في دخول الحجاج إلى الشركات السياحية بعد أداء فريضة الحج ويزورون جدة وغيرها من المناطق ولو ليومين مثلما كان في السابق، قبل ٢٥ عاما، لأنني اعتقد ان عدم تفعيل سياحة الحج ووراء الأسباب التي أدت إلى ركود الحركة الاقتصادية في جدة.

تطوير الأنظمة

حافظ:

أعتقد أن جزء كبيراً من المشكلة المتمثلة في عدم تنفيذ البرامج الانتخابية السابقة يرجع إلى الأنظمة والقوانين والتشريعات، ولذلك هناك حاجة كبيرة جداً، ليس فقط على مستوى جدة ولكن على مستوى المملكة، إلى تطوير هذه القوانين والأنظمة من أجل أن تتمكن الغرف التجارية من تحقيق الأهداف، وهذا الأمر ليس بيدنا فهناك عقبات تشريعية وتقنية، ونأمل أن نساهم في تطوير هذه الأنظمة.

اتفاق الأعضاء مطلوب

السقاف:

هناك ١٢ مرشحا وكل واحد منهم يمتلك أجندة يصعب تنفيذها، ولا أملك سوى وجهة نظر من الممكن أن تكون حلاً للمشكلة وهي موضوع القياس وهذه النقطة يتهرب منها الجميع، فلا بد من وجود خطط مبنية من واقع ملموس، وسبب تأخر هذه الخدمات كثرة وتشعب الأفكار، فنحن شعب مفكر وعلى كامل الاستعداد لنكون أفضل وأعرق شعب في العالم ولكن يجب اتفاق أعضاء المجلس على فكرة من أجل تنفيذها.

«عكاظ»:

هل تتوقعون أية مفاجآت في الانتخابات؟

سامي ولي:

إذا لم يحدث تدخلات أعتقد ستكون هناك مفاجآت خلف كواليس الانتخابات.

مضاوي الحسون:

الغرفة التجارية عبارة عن نموذج ديمقراطي ويجب أن نلتزم بالقوانين.

ولأنها حق وأمانة علينا، وإذا لاحظ المجتمع خلافاً في صرف الرواتب باستمرار فهذا يعني أن هناك تقصيراً، والآن أصبحنا نتحمل المصاريف التي تخصص للمنتديات في حال طلب اللجنة تنظيمها، وهناك أولويات نضعها منذ بداية العام عن طريق اقتراحات تضعها بعض القطاعات والمراكز والمجالس، ومن بعد ذلك يتم

الآلية بسيطة جداً، لأن لدينا القدرة على تنفيذ النظام، ونحن لا نخترع الذرة، ولقد أجزناه لأنه يتناسب مع الواقع ولم يأخذ من وقتي سوى ستة أشهر، ونواجه في بعض الأحيان عدة مشكلات لأن نظام الخدمة في جدة غير معروف، فالمجتمع متعود على المراقبة والتفتيش والملاحظة والاقتراح، فلماذا واجهنا العديد من

تواصلها مع كل الغرف داخل المملكة وخارجها، ومن أبسط حقوق المنتسبين أن يعملوا على توسيع نشاطاتهم، ولهذا عملت الغرفة على تأسيس مجلس جدة للتنمية الاقتصادية ليكون المنتسبون أعضاء فيه، ويساهموا في تأسيسه لأنهم أدري بالمشكلات والعقبات ويستطيعون وضع الحلول المناسبة لها لأنهم يدركون آلية العمل.

وكيف يمكن إيجاد الحلول لها؟

شربتي:

من خلال مواصلة عمل أعضاء المجلس الحالي ورعاية الشركات العائلية وإيجاد حلقة وصل ما بين الغرف التجارية وبين هذه الشركات بهدف دراسة مشكلاتها وتطوير أساليب إدارتها وتفعيل دور المرأة فيها، وقد

غياب الدعم

حميظاظة:

نحتاج إلى دعم التواصل بين غرفة جدة وبين الغرف السعودية وأيضا الغرف في دول الشرق الأوسط، ونواجه صعوبات في هذا الأمر، كما أننا لا نلمس منها أي نوع من أنواع دعم المنشآت الصغيرة، فكانت آخر دورة نظمتها الغرفة في هذا المجال العام ٢٠٠٤، ومن بعدها لم نر أي تفاعل لدعم هذه المنشآت ونحن نعلم أن هناك قسما خاصا في الغرفة لضم المنشآت الصغيرة، ومع الأسف دوره غير فعال، وما تقدمه الغرفة للمنشآت الصغيرة عبارة عن دورات للتوعية وتوزيع المطويات فقط.

شبكة:

أنا لا أرى شيئا ولا أعلم أي شيء عن الغرفة لأن مجلس الإدارة هو عبارة عن صندوق أسود ولا توجد محاضر معلنة.

المحاضر موجودة

د. السليمان:

المحاضر موجودة باستمرار على الموقع الإلكتروني للغرفة وهي متاحة للجميع، وهذا التغيير نحن عملنا عليه عندما طلبنا بإلحاح بوجود إنزال كل المحاضر على الموقع الإلكتروني، لأن الناس تريد معرفة كل التطورات ومن هم الأشخاص الذين يحضرون ومن هم الأشخاص المتغيبون.

زيني:

أعتقد أن الغرفة التجارية ليست ملزمة بتوفير البحث الميداني أو التسويقي، وهذه ليست من وظائفها.

كيف أستفيد من الغرفة؟

حسوبة:

سال كيف أستفيد من الغرفة التجارية، فانا مثلا املك ملاهي للأطفال وإذا أردت أن أفتح ملاهي في إحدى الأسواق التجارية في دول الخليج أو في العالم العربي لا أعرف أحدا ولا أجد أي تفاعل ولا إفادة من قبل الغرفة التجارية، فأرى نفسي مجبرا على أن أتعامل مع هذا الأمر على طريقي مع كل يحمله ذلك من مخاطر، فكيف تدعمني الغرفة التجارية وأنا لا أجد الحلول المناسبة لمشاكلي ولا أجد الإجابات المفيدة.

عبد الواسع:

من واجب الغرفة التجارية التعاون مع الجميع، ودعم العلاقات مع الغرف التجارية في دول الخليج لمساندتنا.

غزاوي:

لا ننكر دور أعضاء مجلس إدارة الغرفة التجارية، ولكن نطالب بدعم التواصل، حيث إننا كمنتسبين ندفع الاشتراكات ويجب أن يكون هناك شخص أوجهة أو دور أو غرفة نلجأ إليها لتلقي احتياجاتنا.

د. السليمان:

الإعلان عن أي جديد يتعلق بغرف الخليج يتم عن طريق موقع بوابة جدة، وإضافة إلى ذلك ما زلنا كأعضاء موجودين في الغرفة وأمامنا أيضا ثلاثة أو أربعة أسابيع ونحن على أتم الاستعداد لتقديم كل الخدمات للمنتسبين.

الواقعية والأمل

حافظ:

أعتقد أن حنان مدني كمنتسبة تعبر عن المعاناة التي تواجهها مع الغرفة التجارية في جدة، ولكن الواقعية لا تمنع من الأمل ونحن نعيش في واقع معين وهناك متغيرات يجب أن نراعيها وهذا لا يمنع إن لم أستطع كعضو في مجلس الإدارة تحقيق كل الطموحات وكل نقاط برنامجي، أن أرشح نفسي مرة ثانية.

«عكاظ»:

كيف يمكن تخطي المشاكل التي تواجه المنتسبين وخصوصا الجدد

لا مانع من أن أرشح نفسي وإن لم أستطع تحقيق كل الطموحات



عمر حافظ

ركود اقتصاد جدة يرجع إلى عدم تفعيل سياحة الحج



مضاوي الحسون

ذراع للغرفة لتعزيز تواصلها مع الغرف في الداخل والخارج



سوسن الشاذلي

٩٩,٩٪ من المشاريع الصغيرة فاشلة لغياب الدراسات



ماجد السقاف

المرشحون

لدينا القدرة على تنفيذ النظام ونحن لا نخترع الذرة



د. لمى السليمان

من واجب الغرفة دعم العلاقات مع غرف الخليج لمساندتنا



أماني عبدالواسع

الغرفة التجارية ليست ملزمة بتوفير البحث الميداني أو التسويقي



خالد زيني

الصناعة خيار استراتيجي ولها الأولوية قبل التجارة والزراعة



سعود الطيار

نحتاج إلى إدارة لتنفيذ أفكار وقرارات مجلس الغرفة ومعالجة الهيكلة



سامي ولي

يجب أن تكون هناك جهة نلجأ إليها لتبلي احتياجاتنا



غادة غزاوي

٨٠٪ من المنشآت الصغيرة تغلق لعدم دراية أصحابها بأحوال السوق



سيف الشربتي

الموارد البشرية

حافظ:

أعتقد أننا نحمل مجلس إدارة الغرفة أكثر مما يمكن أن يحتمله، وإذا لم تكن الإدارة التنفيذية في الغرفة تتميز بالكفاءة فعلياً جميعنا منتسبين ومسؤولين في شركات، أن نختار في هذه الانتخابات إدارة تنفيذية تتمتع بالكفاءة، ورجال أعمال لا بد أن ننفق على الموارد البشرية التي تخدم الغرفة ولكن لا تطالبونا بأكثر مما نستطيع، وعلى سبيل المثال أنا أملك وأدير مؤسسة وهي من أولوياتي أكثر من مجلس الغرفة، ولكن لا مانع لدي من حضور مجلس الإدارة وأقدم ما عندي من علم وجهد ولكن لا تحاسبونا على التنفيذ، لأنه من تخصص الإدارات التنفيذية.

د. السليمان:

عندما أردنا إنشاء مجلس للموارد البشرية كان الاختيار مابين الاهتمام بالموارد البشرية أو الاهتمام بتنمية الأعمال، وكلاهما له نفس الأهمية، ولا أعلم لماذا سهلت واحدة فقط دون الأخرى، قد يكون قصورا، وأنا لا أعترض لأنني أدرك أن هناك قصورا، ووجدنا على الورق أن

المشكلات.

إدارة تنفيذية للقرارات

ولي:

نحن كأعضاء مجلس إدارة الغرفة نطرح الخطط والأفكار، ولكن يجب أن تكون هناك إدارة تنفيذية تنفذ هذه الأفكار والقرارات، فمثلا لا يوجد مقر ثابت لمركز المعارض في جدة لإقامة الأنشطة والبرامج، فكل عام يختلف عن العام الذي سبقه، لذا يجب أن نتبنى الغرفة موضوع المركز إذا لم تستطع الأمانة ذلك، إضافة إلى وجوب معالجة الهيكلة الداخلية في الغرفة.

موارد الغرفة

الطيار ينهي هذا المحور بطرحه سؤالا عن كيف تصرف موارد الغرفة وتوزع؟ فتجيب الدكتورة السليمان:

في كل عام تصدر الميزانية وهي الميزانية القديمة التي تعمل الغرفة على بلورتها، وبعد قراءتها نستطيع وضع المقترحات السليمة لها، وفي بداية العام نضع رواتب الموظفين في حساب خاص من أجل أن لا تصرف

تؤرقهم.

كم من تاجر وصانع اعتبر أن مشكلته هي مشكلة فردية تخصه فقط، وكم من صاحب عمل هرب مكفوله، فاعتبرها قضية فردية.

إذن العمل الجماعي مطلوب بين كلا الفريقين، والإيمان بأن ما يقدمه المرشح حينما يصبح عضوا هو واجب، وأن تفاعل المنتخب مع تلك الخدمة ليس شرطا أن يكون الشكر والتقدير هو ثمنه الوحيد.

والأهم من ذلك كله، أن المرشحين خصوصاً أصحاب الخبرة السابقة من خلال عضويتهم السابقة - يؤكدون أن نصف منتسبي الغرفة لم يزوروا إلا نادرا، ليقفوا عن قرب على تطور هذا الكيان فكريا وإداريا وتقنيا.

المرشحون للمنتسبين: يد واحدة لا تصفق دائما

«اليد الواحدة لا تصفق دوما».

قالها أحد المرشحين مستهددا بأهمية تواصل المنتسبين مع الغرفة التجارية الصناعية، خصوصا فيما يتعلق بالحضور والتفاعل.

وينتقد المرشحون المنتسبين بأنهم كثيرا لا يرون الكوب إلا من نصفه الفارغ فقط، فهم حينما لا تليي الغرفة الخدمات التي يطلبونها يتهمونهم على الفور - أي المرشحين - بأنهم لم يقدموا الوعود الجذابة التي قدموها قبل أن يصلوا إلى كرسى العضوية.

واليد الواحدة لا تصفق أبدا، فتفاعل المنتسب مع الغرفة وتواصله الدائم كان دوما هو المحك، ليس في سبيل تحسين وتطوير الخدمات فقط، بل لإطلاع القائمين في أعلى هرم ذلك المبنى الذي يتوسط قلب جدة النابض، على المشاكل التي

المشاركون في الندوة

المرشحون:

- سعود عبد العزيز الطيار
- عمر زهير حافظ
- سامي محمد حسين ولي
- د. لمى السليمان
- مضاوي الحسون
- غادة غزاوي
- أماني عبد الواسع
- سوسن الشاذلي
- سيف الله شربتي
- خالد زيني
- ماجد محمد السقاف

المنتسبون:

- حنان أحمد علي المدني
- علاء محمود حسوبة
- حسين شبكي
- ريان حميظاظة
- عمر الأموي

البرامج السابقة

«عكاظ»:

هل تعتقدون أن البرامج